

Hej framtida kollega!

Tågvärdsjobbet är ett rätt bra jobb: man får åka runt till olika platser, man träffar massor av människor, både kollegor och resenärer. finns det vissa baksidor – varken våra arbetstider eller vår arbetsmiljö är alltid den bästa.

En gång i tiden var ett jobb vid järnvägen ett av de tryggaste du kunde ha. Den situationen upphörde med omvandlingen av SJ till ett vinstdrivande bolag. När du och dina nya kollegor börjar hos oss har vi nått en punkt där var sjätte kollega är osäkert anställd.

Situationen är knappast någon nyhet för unga och gamla arbetssökande. Det har snarare blivit vardag på dagens arbetsmarknad. Vad SJ vill göra är att ersätta "trygga" anställningar med osäkra – så att DU kan hoppa in när det blir brist på fast anställd personal.

En osäker anställning betyder bland annat att:

- **Du kommer inte få betalt för sjukdagar som inte är schemalagda**
- **Hur mycket du jobbar (och tjänar) kommer bero av hur många timmar SJ behöver dig just den månaden. Och blir ni många som anställs kommer ni få slåss om dom timmarna**
- **Din anställningstrygghet kommer vara mycket sämre än vår. Då kan det vara jobbigt att säga ifrån om du missar din rast eller veckovila på grund av t ex tågförseningar**

Utöver anställningsformen anser vi också att vissa av de villkor som gäller under din utbildning är under all kritik: tidigare har nyanställda tågvärddar alltid fått full betalning under utbildningstiden. Från och med den senaste rekryteringsomgången då är det du (eller möjligen arbetsförmedlingen) som får finansiera utbildningen åt vår arbetsgivare. Vi ska göra allt för att du inte ska känna dig utsatt och ensam om du blir en av våra nya arbetskamrater. Spricker rasten ska vi med säkra anställningar ta snacket med personalfördelningen. Blir det några problem ombord så försöker i första hand vi ta konflikten. Vi vill inte att du ska bli betraktad som "obekväm" för att du kräver dina rättigheter. Och vi vill definitivt inte att allas rättigheter ska försämrats för att du inte vågar säga ifrån.

Så: Välkommen till oss ombord. Och kom ihåg: en osäker anställning övergår med automatik till en riktig tillsvidareanställning efter två års arbete under en femårsperiod.

SEKO Klubb SJ Trafik, Sektion Åkande

Har du frågor om ditt anställningsbevis, arbetstidsregler eller något annat som rör ditt nya arbete, kontakta din nya lokala fackförening:

akande@klubbsjtrafik.se

www.klubbsjtrafik.se

