



Verksamhetsplan för Klubb SJ Trafik verksamhetsåret 2013

Klubb SJ Trafik består idag av fyra sektioner:

- ❖ Sektion Administratörer som organiserar administratörer och trafikledning i Stockholm.
- ❖ Sektion Försäljning som organiserar biljettförsäljare i Stockholm, Arlanda och Uppsala.
- ❖ Sektion Väte som organiserar personal inom Depåproduktion i Hagalund och Stockholm
- ❖ Sektion Åkande som organiserar åkandepersonalen i Stockholm

Arbetstid/löner

Mål:

- Att** få SJ AB att ta ansvar för att följa arbetstidsreglerna i kollektivavtalet och Arbetstidslagen
- Att** fortsätta kämpa för rättvisa löner med särskilt fokus på låglönegrupper.
- Att** verka för att lokala löneförhandlingar sker utifrån kronor och ören och inte i procenttal.
- Att** verka för att SJ AB beräknar sitt personalbehov utifrån att alla arbetstagare kan få ut hela sin årssemester inklusive överdagar och göra uttag från dag- och timkonto.
- Att** utifrån Arbetstidslagen få arbetsgivaren att skapa arbetspass som uppfyller våra kamraters önskemål på arbetstidens förläggning och utformning.

Verksamhet:

- Att** via företagsfacket och fackförbund aktivt verka för höjda lägsta löner och för rättvisa löner i företaget.
- Att** via förbundet och det fackligt/politiska utskottet påverka politikerna och parterna på arbetsmarknaden för att få till stånd arbetstidsförkortningar.

Arbetsmiljö

Mål:

- Att** öka medlemmarnas möjligheter att påverka sin personliga arbetsmiljö.
- Att** SJ genomför riskanalyser innan beslut tas om förändringar i organisationen eller arbetsuppgifter
- Att** så många som möjligt skall kunna delta i friskvårdsaktiviteter som är betalda av arbetsgivaren.
- Att** SJ AB tillsammans med personalorganisationerna och skyddsombud arbetar för att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) genomsyrar den dagliga verksamheten.
- Att** påverka företaget så att de får förståelse för hur den psykosociala arbetsmiljön för personalen ser ut, genom att använda Arbetsmiljölagen och andra regelverk som är kopplade till arbetsmiljön. Dessutom arbeta för att företaget på allvar vidtar åtgärder för att förbättra denna.
- Att** integrera det fackliga arbetet med arbetsmiljöarbetet och öka medvetandet hos alla anställda om vikten med att rapportera tillbud inom säkerhets- och arbetsmiljöområdena.
- Att** för åkande personal med stöd av arbetsgivaren skapa friskvårdsaktiviteter som personalen kan utnyttja på uppehållen vid bortastationer.
- Att** personalen har tillräcklig och relevant utbildning samt tydliga arbetsinstruktioner för sina arbetsuppgifter

Verksamhet:

- Att** tillse att arbetsgivaren genomför riskanalys innan förändringar av arbetsuppgifter.
- Att** med stöd av förbundet stärka skyddsombudens kompetens via studier.
- Att** inom hela klubbens verksamhetsområde påverka företaget, så att de tillser att trivseln på arbetsplatserna ökar så att personalen känner stolthet över sitt arbete.
- Att** påverka SJ för att anpassa arbetsuppgifterna och arbetstiderna utifrån individens behov.
- Att** påverka arbetsgivaren att ha en god personaltillgång för att möjliggöra en minskning av övertidsuttaget, vilket leder till minskad stress och sjukskrivning.
- Att** med stöd av Arbetsmiljölagen förmå arbetsgivaren att säkerställa att personalen får rätt utbildning och tydliga instruktioner.
- Att** skyddsombuden ger ut information om aktuella arbetsmiljöfrågor och delta i skyddsronder på berörda arbetsplatser.
- Att** tillse att alla skyddsombud med hjälp av SEKOs stödprogram arbetar effektivt och hjälper medlemmarna i arbetsskade- och försäkringsfrågor.

Avtalsfrågor

Mål:

- Att** öka medlemmarnas kunskaper i kollektivavtalen; lokala och bransch.
- Att** bevaka att regelverket för semesterförläggningen i kollektivavtalet efterföljs.
- Att** motverka osäkra anställningsformer.
- Att** skrivningen "Om verksamheten så tillåter" i kollektivavtalet på sikt försvinner.
- Att** alla skrivningar med ordet "bör" i kollektivavtalet på sikt försvinner.
- Att** klubben skall verka för ytterligare arbetstidsförkortningar.
- Att** klubben även skall verka för en solidarisk löneutveckling inom företaget.

Verksamhet:

- Att** arrangera information och utbildning angående de olika pensionssystemen PA 03 och ITP.
- Att** bevaka förändringar och verka för förbättringar i kollektivavtalet.
- Att** fortsätta bevaka de lokala avtal vi har i våra olika sektioner, samt lägga yrkanden till de företagslokala avtalen och spårbranschavtalet.
- Att** via medlemsmöten och informationsblad informera om de olika villkoren i kollektivavtal och lagar och involvera medlemmarna i avtalens utformning och klubbens avtalsyrkanden.
- Att** öka medlemmarnas och de förtroendevaldas kunskaper om lagar och andra regelverk som påverkar anställningsvillkoren.

Studier

Mål:

- Att** ge medlemmar kännedom om vilka möjligheter som finns att studera.
- Att** de förtroendevalda genomgår de kurser och seminarier som de behöver för att utföra sina uppdrag som fackliga representanter.

Verksamhet:

- Att** delta i utbildningar, kurser och seminarier som kompetensutvecklar och stärker alla i sitt uppdrag.
- Att** informera om medlemsutbildning för nyanställda med ekonomiskt stöd från förbundet.
- Att** informera om möjligheterna till ekonomiskt stöd för utbildningarna som exempelvis stipendier.
- Att** skapa utbildningsplaner för alla förtroendevalda så klubbens studieansvarige och avdelningen kan följa upp utbildningsbehovet.
- Att** informera medlemmarna om vilka möjligheter till utbildning det finns, och även tillgodose önskemål och krav som kommer.
- Att** vi även försöker påverka företagsfacket, avdelningen och förbundet att ge oss de anpassade utbildningar som behövs.

Jämställdhet

Mål:

- Att** alla på lika villkor skall kunna delta i politiska, sociala, fackliga samt andra aktiviteter på och i anslutning till arbetsplatsen.
- Att** eftersträva en jämn könsfördelning vid tjänstetillsättningar och val av fackliga förtroendevalda
- Att** alla ska ha en reell och lika möjlighet att ta hand om barn och familj.
- Att** alla ska ha lika lön för likvärdigt arbete.
- Att** ingen ska utsättas för hot eller våld på grund av sin könsidentitet eller sin sexualitet på och i anslutning till arbetsplatsen.
- Att** motverka ett av de genom tiderna allra vanligaste strukturella förtrycken, det vill säga den mellan man och kvinna, så som det kommer till uttryck i arbetslivet.

Verksamhet:

- Att** tillse att arbetsgivaren lever upp till regelverket i diskrimineringslagen.
- Att** klubbens jämställdhetsansvarige skall delta i träffar för jämställdhetsansvariga inom SEKO och beakta jämställdhetsaspekter innan beslut fattas.
- Att** klubben skall följa upp att SJ följer den jämställdhetsplan och jämställdhetspolicy som skall göras och att SJ informerar om dem på t.ex. arbetsplatsträffar.
- Att** klubben även skall fortsätta att motverka ytterligare genomförande av I-löner på SJ. (I-löner är oftast hämmande för kvinnor).
- Att** tillse att SJ genomför lönerrevisioner utifrån diskrimineringslagen för att inte löneskillnader beroende på kön uppkommer.
- Att** verka för att klubbens förtroendevalda genomgår kurser och deltar i seminarier som handlar om jämställdhet och diskrimineringsärenden.

Integration och mångfald

Mål:

- Att** medvetenhet och kunskap om integrations- och mångfaldsfrågor ökar bland medlemmar och förtroendevalda.
- Att** våga bemöta de fördomar som dyker upp, och ständigt och tålmodigt bekämpa alla sorters diskriminering, rasism och utanförskap i det vardagliga arbetet.

Verksamhet:

- Att** utbilda förtroendevalda i integrations- och mångfaldsplaner.
- Att** delta i utbildningar och ta fram riktlinjer för hantering av diskrimineringsärenden från lokal till central nivå.

Information

Mål:

- Att** klubbens medlemmar på ett enkelt sätt kan tillgodogöra sig information från SEKO, såväl från sektioner, klubb, SEKO SJ, SEKO Stockholm och från förbund.

Verksamhet:

- Att** informera om kollektivavtalets värde och om medlemsförsäkringar.
- Att** hålla klubbens hemsida uppdaterad med aktuell information.
- Att** sektionerna ser till att information anslås på SEKO anslagstavla, hemsida eller delas ut i postfack till SEKOs medlemmar.

Medlemsverksamhet

Mål:

- Att** tillse att Klubb och sektioner medverkar vid introduktion för nyanställda och värvar dessa till SEKO som medlemmar.
- Att** genom facklig information öka medlemmarnas engagemang för att medverka och påverka klubbens verksamhet.
- Att** skapa sociala aktiviteter för att få en samhörighetskänsla inom hela klubben, bland annat genom kulturella aktiviteter, utflykter och andra fritidsaktiviteter.
- Att** Sektionernas representanter ansvarar för återkoppling till klubbstyrelsen.

Verksamhet:

- Att** klubben säkerställer att medlemsmöten på sektionsnivå hålls och att det på dessa förs diskussioner i aktuella frågor.
- Att** klubben anordnar kulturella aktiviteter, utflykter och andra fritidsaktiviteter för medlemmarna ett antal gånger per år.
- Att** genom klubbens medlemskap i SOS Barnbyar skapa en verksamhet som berör alla och skapar aktiviteter för att bidra till vår fadderby i Quito, Ecuador.

Facklig Politisk verksamhet

Mål:

- Att** initiera en debatt om fackets idé, strategi och utmaningar
- Att** genom facklig politisk verksamhet öka medlemmarnas engagemang i politiska frågor.
- Att** öka medlemmarnas förståelse för att politiken skapar lagar som ger förutsättningar för fackets möjlighet att påverka villkoren på arbetsplatsen.

Verksamhet:

- Att** delta på 1:a majdemonstrationen
- Att** utge information och opinionsbilda kopplat till det fackligt politiska arbetet
- Att** delta på ITF-dagen.
- Att** studera hur säkerheten på Sveriges järnvägar påverkas av nya aktörer och hur de gamla aktörerna hanterar säkerheten.

Ungdomsverksamhet

Mål:

Att på ett tidigt skede få ungdomar att bli medlemmar i facket och intresserade av det fackliga arbetet.
Att ge stöd till klubbens ungdomsverksamhet.

Verksamhet:

Att med stöd av avdelningens ungdomsgrupp informera ungdomar och skapa intresseväckande aktiviteter.

Pensionärsverksamhet

Mål:

Att verka tillsammans med befintliga pensionärsorganisationer med koppling till SJ AB för att tillse att klubbens pensionärer kan delta i SEKO's aktiviteter.

Verksamhet:

Att klubben skall anordna utflykter där alla klubbens pensionärer skall beredas möjlighet att delta.
Att klubben skall ge ekonomiskt stöd till pensionärsföreningarna Veteranerna och SKUF och på så sätt hjälpa dem i deras verksamhet.

