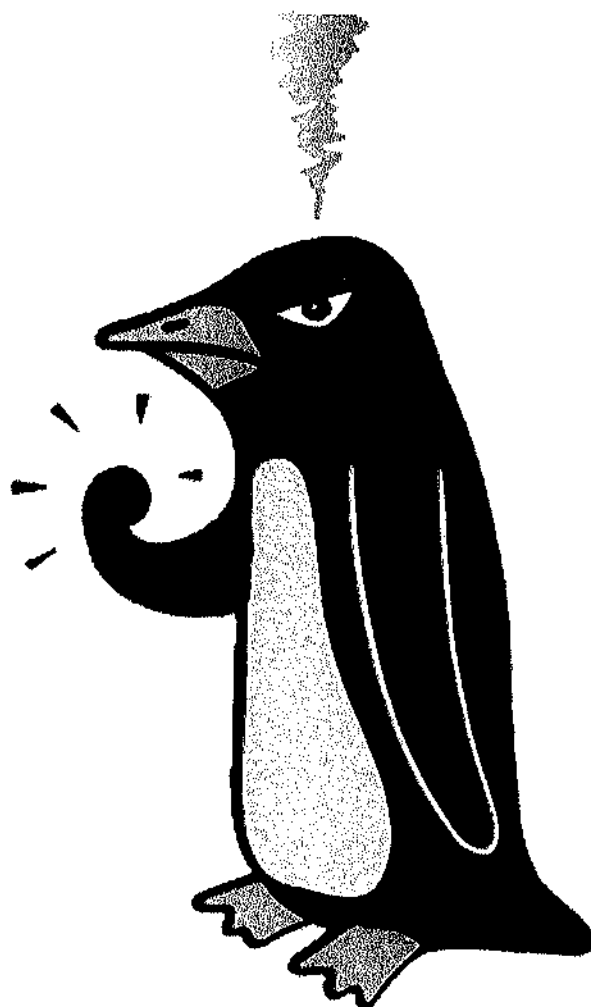




VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

2012

KLUBB SJ TRAFIK VERKSAMHETSÅRET 2012

Styrelse och övriga förtroendevalda

Ordförande

Helena Henriksdotter
Sektion Åkande

Ordinarie ledamöter

Erik Bohman
Sektion Åkande

Leif Jansson
Sektion Åkande

Josefin Nytorpe
Sektion Försäljning

Johnny Paulsson
Sektion Väte

Anna Pettersson
Sektion Åkande

Louise Reichenberg
Sektion Väte

Jenny Samuelson
Sektion Administratörer

Teymoor Sanai
Sektion Väte

Revisorer

Hans Agerberg
Sektion Åkande

Hans Ekeberg
Sektion Åkande

Kassör

Elias Cataño
Sektion Väte

Ersättare

Lina-Martina Eriksson
Sektion Administratörer

Maximo Martin
Sektion Försäljning

Anna Jansson
Sektion Åkande

Mona Svensson
Sektion Åkande

Ungdomsansvarig

Janna Dyst
Sektion Åkande

Revisorsersättare

Nils Agerberg
Sektion Åkande

Steine Hammar
Sektion Åkande

Fackligtpolitiskt utskott

Erik Bohman
Sektion Åkande

Joel Krantz
Sektion Åkande

Orvar Strömqvist
Sektion Åkande

Fanvårdare

Mats Johansson
Sektion Åkande

Orvar Strömqvist
Sektion Åkande

Valberedning

Lotta Ekström
Sektion Administratörer

Thomas Fredriksson
Sektion Försäljning

Ulf Eriksson
Sektion Åkande

Orvar Strömqvist, sammankallande
Sektion Åkande

UPPDRAGSFÖRDELNING KLUBB SJ TRAFIK VERKSAMHETSÅRET 2012

Ansvarig och sakkunnig i otrygga anställningsformer

Erik Bohman

Arbetsmiljöansvarig

Josefin Nytorpe & Johnny Paulsson

Avtalsansvariga

Helena Henriksdotter, Johnny Paulsson, Jenny Samuelson & Josefin Nytorpe

Firmatecknare

Helena Henriksdotter & Elias Cataño

Försäkringsansvarig

Anna Pettersson

Hemsidesansvarig

Elias Cataño

Informationsansvarig

Leif Jansson

Integration och mångfald

Erik Bohman & Anna Jansson

Jämställdhetsansvarig

Anna Jansson

Medlemsaktiviteter

Helena Henriksdotter

Medlemsregister ansvarig

Elias Cataño

Rehab-samordnare

Johnny Paulsson

Representantskap SEKO-SJ

Helena Henriksdotter & Leif Jansson, ersättare Erik Bohman & Josefin Nytorpe

Representantskap SEKO Stockholm

Helena Henriksdotter & Erik Bohman

Sekreterare

Anna Pettersson

Studieansvarig

Erik Bohman

Tidningsredaktörer "Viserings Avisen"

Joel Krantz & Anna Jansson

Turlisteansvarig

Leif Jansson

Webadministratör

Elias Cataño

Inledning

Klubben har, som vanligt, haft ett hektiskt år 2012. Samtliga sektioner har haft stora frågor att sätta tänderna i. Sektion Administratörer hade en stor omorganisation att tampas med, där arbetsgivaren mot fackföreningens vilja drev igenom att en stor del av de anställda på Trafikledningen skulle söka om sina tjänster. Sektion Väte har vuxit med inflödet av komfortoperatörer när SJ tog över städningen i egen regi, och har tampats med växtvärken. Sektion Försäljning har haft segdragna strider om s.k. "önskemålsstyrda scheman", och Sektion Åkande har arbetat mot SJ:s önskan att stänga biljettförsäljningen ombord.

Att de ständiga omorganisationerna och de stränga vinstkraven skapar problem för de anställda på företaget är ingenting nytt, och en huvudvärk som är varje fackförenings vardag. Men SJ har också påbörjat en offensiv riktad mot själva den fackliga verksamheten. Man nagelfar och ifrågasätter förtroendevaldas rätt till ledighet, man nekar att betala våra skyddsombuds utbildningar. Under sådana omständigheter kan det ibland vara tungrott att "jobba fackligt", men samtidigt visar det att det är mer nödvändigt än någonsin. Det som mitt uppe i alla holmgångar är glädjande är att samtliga sektioner nu fungerar självgående. Vi lyfter därför lite extra på hatten åt våra kamrater i Sektion Administratörer och Försäljning som har gjort ett riktigt hästjobb under verksamhetsåret.

Här nedan presenterar vi 2012 års verksamhetsberättelse för Klubb SJ Trafik, där vi beskriver vad klubbstyrelsen har uträttat (eller försökt uträtta) under året.

Klubbens sektioner

Nedan presenteras de förtroendevalda i klubbens fyra sektioner. Respektive sektions verksamhetsberättelse finns att tillgå på klubbens årsmöte den 21/2. För den som så önskar kan verksamhetsberättelserna tillhandahållas även om man inte har möjlighet att delta på årsmötet. Kontakta i så fall ordförande respektive sektionsordförande.

Sektion Administratörer

Ordförande:

Jenny Samuelson

Skyddsombud:

Karl Kusa (t.o.m. augusti)

Ledamöter:

Lina-Martina Eriksson

Stina Rosén (t.o.m. augusti)

Ledamöter:

Stefan Andersson

Karl Kusa (t.o.m. augusti)

Sektion Försäljning

Ordförande:

Josefin Nytorpe

Skyddsombud:

Josefin Nytorpe

Martin Maximo

Ledamöter:

Tomas Fredriksson

Lina Larsson

Sean Lörström

Evelina Markstedt

Martin Maximo

Sektion Väte (Depåproduktion)

Ordförande

Johnny Paulsson

Skyddsombud

Kajsa Schröder

Ida Andersson

Ledamöter

Gunnar Carlsson

Louise Reichenberg

Ulf Oscarsson

Teymoor Sanai (t.o.m. juni)

Jonathan Fagerlund (fyllnadsval under hösten)

Nathalie Kälvestig (fyllnadsval under hösten)

Bengt Paulsson (fyllnadsval under hösten)

Catrine Kärsund (t.o.m. september)

Johnny Paulsson

Louise Reichenberg

Joakim Roukokoski

Teymoor Sanai (t.o.m. juni)

Jonathan Fagerlund

Nathalie Kälvestig

Helen Bruhn

Sektion Akande

Ordförande

Helena Henriksdotter

Ledamöter

Martin Andersson

Erik Bohman

Elias Cataño

Janna Dyst (t.o.m. december 2012), ersättare

Claes Hälsing, ersättare

Anna Jansson, ersättare

Leif "Jason" Jansson

Anna Pettersson

Ulrica Wickholm

Skyddsombud

Tomas Andersson

Barbara Bengtsson

Elias Cataño

Tibor Dani

Gunnar Hammar

Claes Hälsing

Cecilia Larsson

Marko Lipponen

Ann Näsman

Anna Pettersson

Maria Preosti

Nicklas Rangwe

SEKO-ombud

Jens Dressler

Marko Lipponen

Maria Preosti

Steine Hammar

Lennart Pfriem

Sebastian Wijeyekoon

Avtal och förhandlingar

Inför årets avtalsförhandlingar skickade klubben in ett antal yrkanden till SEKO SJ. Nedan finns ett urval av dessa:

Om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd i allmän visstidsanställning och/eller som vikarie i sammanlagt mer än två år övergår anställningen till tillsvidareanställning.

Arbetstagare som tas ur tjänst dag före fridag/fridagar återfår denna/dessa vid tillfälle som överenskoms med arbetsgivaren. Fridagen/fridagarna som ligger i direkt anslutning till tagandet ur tjänst skall härmed ej räknas som under året erhållna Fp-dagar.

Kan man ej komma överens om utlägg av dagen/dagarna skall de föras till dagbanken med ett tillägg om 12 timmar per Fp-dag till timbanken.

Begränsningsperioden skall följa det antal veckor som finns på nyckel för fast lista, dock högst 12 kalenderveckor. Förslag på tillägg: Deltidssjukskriven arbetstagare på fast lista kan begära begränsningsperiod på en kalendermånad.

36 timmar/7 timmar och 12 minuter

Om den egentliga arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller minst 1,0 gånger på tid mellan klockan 22 - 06 samt med minst 1 timme mellan klockan 22 - 06 samt till någon del på lördag eller söndag.

Borttagande av mertidsbegreppet

Fridagsperioden för Fp och Fv bör omfatta tiden från kl. 19 dagen före fridagen/fridagarna till kl. 05 dagen efter fridagen/fridagarna. Motiveras med att det istället skall kosta mångdubbelt mer när detta ej uppfyllts

Om ordinarie egentlig arbetstid eller jour fullgörs efter kl. 19 dag före Fp-dag och detta inte beror på arbetstagaren har arbetstagaren rätt till fridagstillägg om 300 kr per timme. Semestertillägg ingår i beloppet.

Om ledighet söks 6 månader i förväg skall denna beviljas, dock kan detta ej garanteras vid storhelger.

Höjning av tidsförskjutningstilläget samt skärpta kriterier för detsamma

Begränsningar av arbetsperiodens längd vid tidig turstart

OB-tilläggen skall endast bestå av två varianter, normalt OB och förhöjt OB. Höjning av dessa bägge

För arbetsfritt uppehåll tillgodoräknas arbetstid i nedan angiven omfattning:

På hemstation: Upphåll högst 1 timme Full tid

På bortastationen: Upphåll högst 1 timme full tid

Upphåll mer än 1 timme men högst 3 timmar full tid kl 22 – 06 och ½ tid kl 06 – 22

Upphåll mer än 3 timmar men högst 6 timmar ½ tid

Upphåll mer än 6 timmar ½ tid kl 06 – 22 och ingen tid kl 22 – 06

Redan i ett tidigt skede gjorde SJ klart att de inte var intresserade av att göra några förändringar i kollektivavtalet.

Efter detta återstod löneförhandlingarna om vilka det berättas kortfattat här.

Lönerörelsen 2012

Lönerörelsen 2012 var en av de mest segdragna vi någonsin har upplevt. När den var klar var det så när dags att inleda 2013 års löneförhandlingar. Förhandlingarna inleddes med att det bokades in ett antal möten på våren varav de flesta ställdes in av SJ, då arbetsgivaren inte klarade av att frambringa det material man behöver för att ens kunna förhandla löner.

Tarifflönerna (d.v.s. lönerna med fasta lönesteg) blev klara i relativt god tid, och vi fick även upp de nyanställda komfortoperatörernas lönesteg. Eftersom de individuella lönerna och lönetilläggen drog ut på tiden kunde dock inte de nya tarifferna träda i kraft förrän de individuella lönerna var satta. Vi tar därför en lite närmare titt på vändningarna i de förhandlingarna.

När man under hösten skulle ta itu med de individuella lönerna körde förhandlingarna fast. Dels på grund av att lönesättande chefer saknades, dels på grund av att SJ ville öka löneskillnader inom personalen. Den segaste striden stod runt SLX-tillägget för ombordpersonal. Detta tillägg är ett individuellt tillägg (d.v.s. dess storlek kan variera från person till person) och SJ ville inledningsvis att vissa skulle få 11 kronor och andra 204 kr, i ett spann om fem "steg". SEKO reserverade sig i huvudförhandlingen mot hela förfarandet, men man minskade lönespridningen till ett spann mellan 37 kr och 150, med tre steg.

Så vitt vi kan se finns det ett antal yrkesgrupper där en relativ personalbrist borde kunna innebära friska pengar, inte minst lokförarna och fordonsoperatörerna. För att kunna använda bristen för att få in "friska pengar" (d.v.s. utanför den centralt förhandlade potten) krävs det i framtiden att de anställda får SJ att känna av personalbristen i praktiken.

Viktiga MBL-förhandlingar

Som nämndes i inledningen av det här dokumentet hänvisar vi till sektionernas egna verksamhetsberättelse för mer detaljerade redogörelser över förhandlingar och händelser.

Sektion Åkande

Tvångsflyttningar från IC/Reg till Snabbtåg

I början av 2012 rådde det personalbrist på koncept Intercity/Regional. Således fick ett antal kollegor från Snabbtåg chansen att prova på något nytt och lära sig nya saker. Lagom till hösten var det istället plötsligt övertalighet på konceptet, och man aviserade att 30 personer skulle behöva lämna konceptet för Snabbtåg. SEKO fick igenom att man skulle följa anställningstid, och trettioålet kollegor fick spendera en månad i ovisshet över framtida arbetsuppgifter och förlorade lönetillägg innan SJ kom med en tredje kalkyl där övertaligheten plötsligt var tre gånger så liten: det räckte nu med tio personer som bytte koncept. Det hela löste sig med mer eller mindre frivilliga övergångar. Det är betecknande för SJ AB att man under loppet av ett år kan svänga från personalbrist, till enormt personalöverskott, till måttligt personalöverskott.

Sektion Administratörer

Omorganisation

I början av 2012 beslöt SJ att en omorganisation skulle göras på SJ Trafikledning, dels för att det fanns ett besparingskrav och dels för att effektivisera verksamheten. Helt enkelt mindre folk gör mer.

Flera personalgrupper fick söka om sina tjänster och några av våra kamrater fick avsluta sin anställning på Trafikledningen (och i vissa fall även på SJ).

SEKO valde att reservera sig mot hela omorganisationen då vi ansåg att det hela hade skötts mycket illa och att det mesta var spel för gallerierna.

Sett i backspegeln var det en rätt onödig process att låta de anställda genomlida ett rekryteringsförfarande med allt vad det innebär, då numerären nu är uppe på i stort sett samma som innan omorganisationen.

Sektion Väte

Fel avstämningsperioder

Sektionen har genomfört en viktig MBL-förhandling angående att SJ i Hagalund använt fel avstämningsperioder på turlistor för skiftesledare, fordonsoperatörer och komfortoperatörer. Utfallet har blivit följande: skadestånd både till enskild och organisation när det gäller skiftesledare. Brotten skall utredas på individnivå från den 25/1-2012 för att konstatera hur fel det blivit för den enskilde samt vilket skadebelopp som skall utbetalas både till medlemmen och organisationen. När det gäller fordonsoperatörer har frågan gått till central tvist.

Osäkra anställningar

Bland ombordpersonal, resesäljare och komfortoperatörer har vi en stor grupp osäkert anställda kamrater.

Liksom tidigare har Klubb SJ Trafik ett erbjudande om gratis medlemskap i sex månader för nyanslutna, vilket har medfört att fler osäkert anställda har blivit medlemmar än tidigare. Däremot är det oklart hur många som stannar kvar som medlemmar i fackföreningen efter att de sex månaderna har passerat. Det finns antagligen flera orsaker till detta. För det första, att många inte jobbar kvar längre än sex månader. För det andra, att samma ekonomiska osäkerhet kvarstår efter sex månader. För det tredje, att vi som fackförening inte alltid lyckas motivera för arbetskamraten medlemskapets vikt.

Under 2012 liksom tidigare år har vi försökt övervaka eventuella fall av diskriminering av osäkert anställda, då de enligt lag inte ska få sämre arbetsvillkor än tillsvidareanställda kamrater.

I våra avtalsyrkanden till det gångna årets avtalsrörelse yrkade vi på att LAS-tiden för allmän visstid och vikariat skulle slås ihop till en pool, för att förhindra ett varierande av anställningsformer för att slippa tillsvidareanställa. Alla yrkanden avslogs kategoriskt av SJ som vägrade förhandla om kollektivavtalets innehåll.

Klubbens förstamajdemonstration 2012 marscherade under parollen "Ett anställningsår är 225 dagar – oavsett anställningsform", med anledning av att SJ höll på att tvinga fram en strejk i branschen genom att hävda att den timanställdes anställningsår var – 360 dagar (d.v.s. i runda slängar 135 dagar längre än en tillsvidareanställd). Den fighten vann vi, och vår nytillverkade fana hänger nu på fackexpeditionen som trofé.

Under året har också ett samrådsmöte för osäkra anställningar upprättats inom företagsfacket SEKO SJ. Där diskuteras och samordnas frågan av de olika klubbarna. Förutom förhandlingsfrågor har samrådsmötena resulterat i en gemensam utbildningsdag för alla osäkert anställda på SJ den 1/3 2013. Utbildningen riktar sig både till medlemmar och icke-medlemmar, och ska ge bättre kunskaper om arbetstidsregler och villkoren för allmän visstid och vikariat.

Facklig-politisk verksamhet

Den facklig-politiska verksamheten i klubben är inte partipolitisk. Istället för valrörelser har vi valt att försöka lyfta sakpolitiska frågor som berör klubbens medlemmar, såsom förändringar i villkoren för löntagare och organiseringen av järnvägsbranschen. Under året har det facklig-politiska utskottet inte haft någon fungerande verksamhet, men två resultat finns att redovisa.

Första maj

Liksom tidigare år har klubben organiserat ett förstamajfirande i anslutning till LO:s tåg. Lika traditionsenligt lämnade vi Norra Bantorget innan olika politiker började hålla tal för att fortsätta firandet i egen regi. En ny fana vajade långt fram i vårt block, och vi delade ut flygblad om osäkert anställdas situation på SJ AB.

Stoppa avregleringen av den spårburna persontrafiken

Klubben har tagit del av SEKO-förbundets "Järnvägspolitiska program". Vi kritiserade hur illa remissförfarandet hade fungerat vid utarbetandet, och att ytterst få klubbar som organiserade järnvägsanställda hade tillfrågats. Vi fick svar från förbundsordföranden som uppmanade oss att inkomma med motion till förbunds kongressen, vilket också har gjorts. Vid nästa kongress kommer en motion behandlas som kräver en återreglering av persontrafiken på järnvägen.

Jämställdhet

Den klassiska bilden av den facklig förtroendevalde som en medelålders man stämmer illa in på Klubb SJ Trafik. Vi har en kvinnlig klubbordförande, och könsfördelningen i klubb- och sektionsstyrelser är ingenting

vi behöver skämmas över. I klubbstyrelsen är en liten majoritet av de förtroendevalda kvinnor. Samtliga sektioner har en jämn könsfördelning.

Så långt i representationsfrågan. Den andra sidan gäller tyngden på uppdrag, där vi kan redovisa att tre av fyra sektionsordföranden är kvinnor.

Under året har vi arbetat med en enkät riktad till småbarnsföräldrar som är så gott som färdig efter synpunkter från sektioner och enskilda medlemmar.

Klubbtidningen

Under året har inga nummer av klubbtidningen utkommit. Lyckligtvis är tidningen inte vår huvudsakliga kommunikationskanal, utan sektionernas informationsarbete har fortgått som vanligt.

Medlemsaktiviteter

Försäkringsinformation

Även 2012 hölls försäkringsinformation tillsammans med Folksam. tyvärr var det inte någon som anmälde sig, men Folksams representant var i lokalerna när Sektion Åkande hade medlemsmöte. Tack vare detta var det några som spontant tog möjligheten att få information om försäkringarna och pensionssystemet. Man kunde också boka tid för personlig genomgång av sina försäkringar.

Sociala aktiviteter

I maj ordnade Klubb SJ trafik en kryssning för medlemmarna. För de som inte kunde följa med då erbjöds en lördag i juni på Gröna Lund med 5-kamp.

Under sommaren arrangerade förtroendevalda i klubben Mjölkyafnarn i Rålambshovsparken. Detta finska kubbliknande spel rönt stor uppskattning bland de deltagande, och denna sommar lyckades vi trots vädret hålla tre "turneringar"...

Precis som föregående år bjöd klubben bjöd medlemmar och pensionärer på en åktur med Lenna-Katten i september. En trevlig och av alla uppskattad resa.

I oktober bjöds medlemmarna in till bowlingafton, vilket även detta var mycket uppskattat.

Året avslutades med den klassiska julbordsresan ombord på ångbåten Blidösund. Denna gång var det extra uppskattat då SJ inte bjöd på något julbord.

Pensionärsverksamhet

Pensionärerna inbjöds som vanligt på höstutflykten, se ovan.

SEKO Stockholm

Klubbens representation

SEKO SJ

SEKO SJ höll i början av november ett tvådagars möte i Askersund. Där diskuterade klubbarna bl.a. den av Klubb SJ Trafik föreslagna förhandlingsstrategin. Deltagare från klubben var Elias Cataño, Josefin Nytorpe och Johnny Paulsson.

Studier

Rättigheter tjänar ingenting till om man inte känner till dem. Kollektivavtalets värde bestäms av hur många löntagare som vet att utnyttja paragraferna. Därför är studier en livsviktig del av den fackliga verksamheten, och sträcker sig från den lilla arbetstidslathunden till längre utbildningar för medlemmar och förtroendevalda.

Under 2012 genomförde Klubb SJ Trafik en medlemsutbildning i egen regi. Deltagarna fick diskutera vad en fackförening är, hur man planerar en stridsåtgärd och lära sig mer om sina rättigheter i lag och kollektivavtal. Glädjande är att vi har ett antal medlemmar som står i kö inför nästa utbildning. Dessutom planeras kortare Spåra SJ-utbildningar i Hagalund och en riktad utbildning för osäkert anställda.

Det nya sökningsförfarandet via Internet har gjort många förtroendevalda mer självgående när det kommer till att söka fackliga utbildningar, och flera sektioner har upprättat egna studieplaner. Störst är utbildningsbehovet i Sektion Väste där styrelsen har fått en mängd nya ledamöter.

Utöver detta har två av klubbens förtroendevalda deltagit i en Spåra SJ-utbildning i SEKO SJ:s regi för att själva kunna fungera som lärare.

Slutord

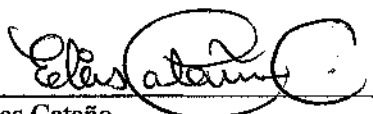
När vi lägger året till handlingarna kan vi konstatera att vår verksamhet har varit diger. En del förtroendevalda har lämnat oss under året, och nya ansikten har tillkommit. Mitt uppe i arbetsgivarens offensiv är det viktigt att vi bibehåller vår fackliga sammanhållning och kontinuitet. Det gör vi genom att öka alla kamraters kunskaper om innehållet i lagar och avtal, att hitta fungerande mötesformer för gemensamma beslut och effektiva påtryckningsmedel mot arbetsgivaren.

Det är inte en uppgift enbart för den förtroendevalde. Tvärtom. Vi måste som fackförening bli bättre på att ställa krav på varandra som enskilda medlemmar, att lära oss att hålla ihop och våga säga ifrån. Det är alltid bättre att lära en medlem att själv kolla upp vad som gäller i kollektivavtalet än att göra det åt henne. Det är aldrig i förhandlingsrummet och alltid på arbetsplatsen vi får styrkan att vinna strider. Vi har sagt och skrivit det ofta, men det är en allmän lärdom som tål att upprepas till leda. Och allmänna lärdomar kommer man inte långt med – det gäller också att hitta de konkreta former som kan bekräfta dem.

Styrelsen SEKO Klubb SJ Trafik
Januari 2013

Styrelsen SEKO Klubb SJ Trafik
Stockholm i januari 2013
(Undertecknat original finns på Årsmötet)

Helena Henriksdotter



Elias Cataño

Anna Pettersson

Johnny Paulsson

Leif Jansson

Erik Bohman

Jenny Samuelson

Josefin Nytorpe