

"Nu vill de att vi ska gå tillbaka till lägre lön, färre fridagar och semesterdagar."

Tågvärd hos SJ. (Nyheter P4 Skaraborg)

Räcker det med att ett företag byter namn och organisationsnummer för att fritt kunna försämra villkoren för arbetstagarna? Ska vi skänka bort våra semesterdagar och gå med på sämre avtalsvillkor och lägre lön? Nej, säger vi!

Vi vill ha ett system som skyddar våra medlemmar mot all villkorsdumpning. Som anställd ska man behålla sin lön och sina anställningsvillkor när olika verksamheter inom spårtrafiken upphandlas. Varje ny upphandling ska inte innebära oro inför en oviss framtid.

Då arbetsgivaren är ovillig att nå acceptabla lösningar på dessa viktiga frågor har förhandlingarna strandat. Därför tvingas vi nu varsla om konfliktåtgärder på spårområdet.

Är du SEKO-medlem och har frågor kring varslet, vänd dig till din klubb eller närmaste avdelning.



Facket för Service och Kommunikation

Är du inte medlem?

Det är lätt ordnat. Gå in på www.seko.se/Medlemskap/ och fyll i ansökan direkt. Som medlem är du försäkrad på jobbet och pengar betalas in till din framtida pension. Dessutom betalar du bara 0 kronor i månaden under det första halvåret. Som medlem i SEKO kan du känna dig tryggare.

Välkommen till SEKO – med dig blir vi starkare!



Facket för Service och Kommunikation

Konfliktmeddelande

Stockholm den 10 juni 2013

Box 1105

111 81 Stockholm

Besöksadress: Hagagatan 2

Telefon: 08-791 41 00

Fax: 08-21 89 53

E-post: seko@seko.se

Webb: www.seko.se

Nr	Sgr	Sign
2012:449	817	MEE

Konfliktmeddelande Nr 12/2013

SEKO varslar om konflikt på avtalsområdet Spårtrafik

Med anledning av att förhandlingarna på avtalsområdet Spårtrafik har strandat och att avtalet upphör att gälla fr.o.m. den 18 juni 2013 har SEKO lagt ett varsel om konfliktåtgärder enligt bilaga 1. Varslet omfattar samtliga SEKO:s medlemmar med specificerade arbetsuppgifter och är anställda på företag anslutna till Almega bransch Spårtrafik enligt bilaga 2.

Varslade konfliktåtgärder träder ikraft torsdagen den 20 juni 2013 kl. 03.00 och gäller till dess annat meddelas.

SEKOs medlemmar är **skyldiga** att delta i varslade konfliktåtgärder.

Skulle ersättningsanspråk för någon av SEKO:s medlemmar uppstå med anledning av den varslade konflikten, fattas beslut om ersättning från SEKO:s konfliktfond genom beslut av Förbundsstyrelsen, dit frågan ska anmälas av avdelningen.

SEKO uppmanar avdelningen, förhandlings- och branschorganisationen att sprida denna information till berörda klubbar och medlemmar.

Vid frågor gällande SEKOs förhållningssätt till detta konfliktvarsel var vänlig kontakta SEKO på

tfn 08-791 42 07.

SEKO – Facket för Service och Kommunikation

Förhandlingsenheten

Mats Ekeklint



Facket för Service och Kommunikation

Box 1106
111 81 Stockholm
Besöksadress: Hagagatan 2
Telefon: 08-791 41 00
Fax direkt: 08-218953
Webb: www.seko.se

Stockholm den 10 juni 2013

Almega Tjänsteförbunden
Spårtrafikföretagen
Box 555 45
102 04 Stockholm

Dnr
2012:449

Sgr

Sign
MEE

Varsel om konfliktåtgärder

Med anledning av att förhandlingarna mellan SEKO och Almega Tjänsteförbunden bransch Spårtrafik om kollektivavtal för avtalsområdet Spårtrafik har strandat varslar SEKO – Facket för Service och Kommunikation härmed om arbetsmarknadskonflikt, i form av total arbetsnedläggelse, strejk för samtliga SEKO:s medlemmar inom avtalsområdet Spårtrafik med specificerade arbetsuppgifter och är anställda på företag enligt bilaga.

Arbetsuppgifterna försätts även i blockad, vilket innebär att ingen får utföra arbetsuppgifter som omfattas av arbetsnedläggelsen. Blockaden innebär att stridsåtgärderna kvarstår även om annat företag övertar blockerat arbete.

Varslet omfattar också övertidsblockad, mertidsblockad, restidsblockad för samtliga SEKO:s medlemmar anställda inom avtalsområdet Spårtrafik samt nyanställningsblockad och förbud mot inhyrning.

Samtliga stridsåtgärder träder ikraft torsdagen den 20 juni 2013 kl. 03.00.

Arbetstagare som genomgår utbildning, har semester, är tjänstlediga eller är sjukskrivna undantas generellt från stridsåtgärderna. Dessa medlemmar omfattas inte av varslat förrän den dag de ska återgå i arbete. Strejken bryter alltså inte deras ledigheter.

Varsel om utvidgning av konfliktåtgärder kommer att vidtas för det fall åsidosättande av stridsåtgärderna förekommer.

SEKO – Facket för Service och Kommunikation

Förhandlingsenheten

Vallo Karlsson
Avtalssekreterare

Kopia:

Medlingsinstitutet

LO

Bilagor:

1. Varslade företag och omfattning

Mottaget den / 2013

Bilaga till varsel Spårtrafik

SJ AB (556196-1599)

Samtliga medlemmar med arbetsuppgifter som förare , ombordpersonal på pendeltågen med sträckning :

Göteborg –Kungsbacka, Kungsbacka –Göteborg

Göteborg –Alingsås, Alingsås –Göteborg

Göteborg –Älvängen, Älvängen- Göteborg.

Samtliga medlemmar med arbetsuppgifter som förare ,ombordpersonal på Västtrafiks regionaltåg med sträckning:

Göteborg –Strömstad-Göteborg

Göteborg -Uddevalla-Göteborg

Göteborg-Skövde-Göteborg

Göteborg-Vänersborg-Göteborg

SJ Götalandståg AB(556083-2098)

Med samma innehåll som för SJ AB, för de medlemmar som ännu ej överförs till SJ AB

Stockholmståg KB(969704-4239)

Samtliga medlemmar med arbetsuppgifter som förare

MTR Stockholm AB (556762-7152)

Samtliga medlemmar med arbetsuppgifter som förare och spärrexpeditör på tunnelbanans röda linje. Spärrexpeditörer på T-centralen, Gamla Stan, Slussen undantages.

Arriva Sverige AB (556351-9437)

Samtliga medlemmar med arbetsuppgifter som förare , ombordpersonal på Tvärbanan, Saltsjöbanan, Nockebybanan .

Veolia Transport Sverige AB (556042-4391)

Samtliga medlemmar med arbetsuppgifter som förare, ombordpersonal på sträckan Malmö Helsingborg, Helsingborg –Malmö , Malmö-Helsingborg-Göteborg, Göteborg-Helsingborg-Malmö

Konflikt och timanställd

Den 20 juni träder Sekos varsel om konflikt in. Fokusområden är inom upphandlad trafik men även vi på SJ AB berörs. Det vi framförallt berörs av gäller nyanställningsstopp. Då SJ AB kallt endast anställer sina timanställda de dagar som de jobbar, så upprättas ett nytt anställningsförhållande för varje dag de är inne och jobbar.

Detta betyder att de turer som ni har fått uppbokade innan den 20 juni och som gäller dagar efter den 20 juni inte är föremål för konflikt. Däremot är det med hänvisning till nyanställningsstoppet blockad mot delgivning av turer som sker efter den 20 juni.

Om arbetsgivaren ringer er den 16 juni och frågar er om ni kan jobba den 24 juni så är det helt ok att tacka ja. Skulle däremot arbetsgivaren ringa er den 21 juni och fråga om ni kan jobba den 24 juni så måste ni tacka nej.

Ytterligare information kommer fortlöpande att finnas på <http://blogg.sekosj.se/>

Har ni frågor så går det bra att ställa dem till konflikt@seko.se alternativt konfliktjouren på telefon 08-791 4207.

SEKO Förhandlingsorganisation SJ

Juni

[Startsida](#) [Press & Aktuellt](#) [Nyheter](#) [2013](#) [Juni](#) [Starkt stöd för SEKO:s konfliktåtgärder](#)

Starkt stöd för SEKO:s konfliktåtgärder

Svenska folket står på SEKO:s sida i de varslade konflikterna inom spårtrafik och telekom. Det visar en färsk undersökning från Novus Opinion.

SEKO – Facket för Service och Kommunikation har låtit Novus Opinion ställa frågor till allmänheten med anledning av de varslade konfliktåtgärderna inom spårtrafik och telekom. Resultatet av undersökningen är tydligt.

66 procent av svenskarna tycker att de anställda inom spårtrafiken ska få ta med sig sina anställningsvillkor när verksamheten upphandlas och de byter arbetsgivare. 62 procent tycker också att SEKO gör rätt i att varsla om konflikt i frågan.

Inom telekom handlar stridsfrågan om hur lönerna ska sättas. 79 procent av svenska folket tycker som SEKO: facket och arbetsgivaren ska tillsammans komma överens om hur lönerna ska sättas. Bara 11 procent går på Almegas linje som är att arbetsgivaren själv ska bestämma hur lönerna ska sättas.

Skapad: 2013-06-17 12:31:00, Ändrad: 2013-06-17 12:35:52

Frågor och svar om spårtrafikkonflikten

1. Varför varslar SEKO om strejk?

Vi har sällan mött en arbetsgivare som är så ovillig att förhandla. Vi blev till slut tvungna att varsla om strejk för att försvara våra medlemmars villkor.

2. Vilka är SEKO:s krav?

En av de bärande frågorna för SEKO inom spårtrafikområdet handlar om förstärkt skydd för förbundets medlemmar vid verksamhetsövergång och byte av tågoperatör. SEKO vill i det centrala avtalet skriva in regler som innebär att den som är anställd får behålla sina löner och anställningsvillkor när olika verksamheter inom spårtrafiken upphandlas. Varje ny upphandling innebär oro för SEKO:s medlemmar. En annan fråga som är viktig för oss i förhandlingarna är den om hot- och våld mot våra medlemmar i branschen. Här vill vi tillsammans med arbetsgivaren hitta en lösning som minimerar risken för att våra medlemmar inom spårtrafik ska utsättas för hot och våld. Vi kräver också att våra medlemmar får en utbildning i hur dessa situationer, som uppstår allt oftare, ska kunna hanteras på bästa sätt. Vi har inte fått gehör för detta från arbetsgivaren.

3. Ni fokuserar väldigt mycket på frågan om verksamhetsövergång. Har ni några exempel från verkligheten om hur det kan gå till?

Det här är något vi brottas med vid varje ny upphandling. Ett aktuellt exempel är när Arriva tog över ansvaret för tvärbanan i Stockholm. Efter långdragna förhandlingar lyckades vi då teckna ett avtal som var likvärdigt med det gamla. Att tvingas gå igenom denna process vid varje ny upphandling är dock väldigt påfrestande för våra medlemmar. Utgången för våra medlemmar är dessutom alltid oviss. Och nu befinner vi oss i en situation där SJ och Almega vill försämrade medlemmarnas villkor, och det är inte acceptabelt.

4. Vilka av SEKO:s medlemmar berörs av konflikten?

För de medlemmar som arbetar på de arbetsplatser/objekt som listas i Konfliktmeddelandet gäller total arbetsnedläggelse, dvs strejk. När det gäller övertids-, mertids-, och restidsblockad gäller detta för samtliga medlemmar på hela avtalsområdet.

5. Jag är inte medlem i SEKO men vill gärna bli. Hur gör jag?

Det är viktigt att alla som arbetar inom de områden som berörs av SEKO:s konfliktvarsel och vill bli medlemmar, ansöker om medlemskap via www.seko.se. För att få rätt till eventuell konfliktersättning måste man ha ansökt om medlemskap senast vid den tidpunkt som en konflikt verkställs. Om man ansöker om medlemskap via webben så ser vi exakt vilket klockslag ansökan kommit in och kan därmed bevilja en eventuell konfliktersättning från SEKO.

6. Vart ska jag vända mig om jag har frågor?

Börja med att titta in på hemsidan. Här finns all information om varslet och en lista på vilka arbetsplatser där SEKO har varslat om konfliktåtgärder. Du som är medlem ska kontakta din lokala fackliga representant på arbetsplatsen. Kontaktuppgifter till din lokala klubb finns på SEKO:s hemsida. Får du inte tag i din lokala fackliga representant

kan du också maila till konflikt@seko.se om du har några frågor eller ringa till **SEKO:s konfliktpanel, tel: 08-791 42 07**, som är bemannad under kontorstid till att börja med. Du kan också läsa mer om hur du ska förhålla dig vid en konflikt i **SEKO:s Konflikttehandbok (pdf-fil)**, som bifogas detta utskick och också finns på hemsidan.

2013-06-18

Konfliktinformation

SEKO har varslat om konfliktåtgärder som träder i kraft kl 03.00 torsdagen den 20 juni. När varslade konfliktåtgärder träder i kraft gäller följande för SEKOs medlemmar på SJ AB.

- Varslet omfattar, på SJ AB, övertidsblockad, mertidsblockad och restidsblockad. Detta gäller Sekos medlemmar i hela järnvägsbranschen.
- Sekos hemsida www.seko.se gäller som huvudkälla för aktuell information. Konflikten kan lösas och avslutas med kort varsel. Därför är det viktigt att ni håller er uppdaterade via denna hemsida hela tiden. Givetvis kommer vi försöka att ha folk tillgängliga på respektive åkstation/arbetsplats men den snabbaste vägen att få korrekt information är via www.seko.se
- En arbetsmarknadskonflikt av den typ som SEKO varslat om är **inte** att likställa med frivillighet. SEKO förväntar sig att alla medlemmar ställer upp och respekterar det varsel som lagts. För SEKO medlemmar på SJ AB innebär det att respektera övertidsblockad, mertidsblockad och restidsblockad.
- Övertidsblockad innebär förbud att arbeta övertid. Tågförsening som innebär övertidsarbete får pågå på sedvanligt sätt för att slutföra tjänstgöringstur. I situationer där osäkerhet råder, till exempel vid särskilda händelser som är svåra att bedöma skall SEKOs konfliktpanel tillfrågas om besked för att avgöra om övertidsarbete kan genomföras. E-postadress och telefonnummer finns längst ner i detta meddelande.
- All övrig övertid är försatt i blockad.
- SEKO har också lagt ett förbud mot inhyrning av personal och en nyanställningsblockad. Detta gäller samtliga företag i hela järnvägsbranschen oavsett fackförbund eller icke fackligt anslutna.

- SEKO har också lagt ett förbud mot inhyrning av personal och en nyanställningsblockad. Detta gäller samtliga företag i hela järnvägsbranschen oavsett fackförbund eller icke fackligt anslutna.
- **Nyanställningsblockad.**
 - Då SJ AB kallt endast anställer sina timanställda de dagar som de jobbar, så upprättas ett nytt anställningsförhållande för varje dag de är inne och jobbar.
 - Detta betyder att de turer som ni har fått uppbokade innan den 20 juni och som gäller dagar efter den 20 juni inte är föremål för konflikt. Däremot är det med hänvisning till nyanställningsstoppet blockad mot delgivning av turer som sker efter den 20 juni.
- Förbud mot inhyrning av arbetskraft är förbjudet under den tid som konflikten pågår. Inhyrning avser oftast arbetskraft som utför arbete i SJ, men är anställda i andra bolag.
 - Tex i Hagalund förekommer många underleverantörer som utför arbete i form av växling, klargöring av fordon mm. Detta arbete är försatt i blockad.

SJ AB trafikerar vissa sträckor som berör linjer som är uttagna i strejk.

SEKOs medlemmar som arbetar på tåg som trafikerar linjer där man kan förvänta sig ett hårdare tryck pga av att andra järnvägsbolag strejkar har att förhålla sig neutrala. SJ AB har att hantera frågan om hur personalen skall agera och uppstår så hårt tryck av resenärer att arbetssituationen påverkas negativt så skall detta rapporteras till operativ arbetsledning på sedvanligt sätt.

Vad gäller Almegas lockout så citerar vi Sekos hemsida:

- Den 13 juni meddelade Almega att de återtar sitt varsel om lockout mot SEKOs medlemmar på grund av vissa oklarheter i deras varsel. Almega avser att återkomma med ett nytt varsel om lockout på tisdag den 18 juni.

Om konflikten bryter ut så kommer SEKO SJs klubbar att ha förtroendevalda och samordnare på respektive åkstation som kommer att kunna hjälpa er med frågor och praktiska detaljer.

Har ni frågor eller funderingar så får ni självklart höra av er till någon förtroendevald eller kontakta SEKO konfliktpanel på email konflikt@seko.se eller ring 08-7914207. Konfliktpanelen är för närvarande bemannade under kontorstid.

Bilaga till Konfliktmeddelande:

Frågor och svar som ställts till SEKO's konfliktpanel:

Hur agerar vi som enskilda medlemmar vid a) tågförsening b) pso och slutligen c) jour?

Svar a) Övertid/mertid pga försening accepteras. Tåget kommer inte att stannas ute på linjen utan får gå till slutstation eller station där byte av personal normalt sker. Ev kedjekonsekvenser att tid ej kan köras igen (dvs påstigande personal "vet" att det blir övertid) får vi titta på särskilt om det uppträder.

Svar b) På särskild order... Det går inte att i förväg beskriva alla situationer, tex beror det på situationen. Vilka PSO brukar förekomma? (se även svar 2 nedan)

Svar c) Jour...Gällande scheman ska följas. Om jour innebär att någon jobbar på ett schema som genererar ÖVERTID (eller mertid) gäller blockaden.

2. Vad svarar vi om/när arbetsgivarrepresentanter börjar skrika arbetsvägran?

Svar: Som medlem svarar man då att " jag har rätt att delta i konflikten". Ingen anställd ska behöva acceptera att det skriks arbetsvägran. Skulle en situation uppstå där arbetsgivaren felaktigt tvingar medlem till övertidsarbete/mertid kan han bli skyldig till att SEKO trappar upp konflikten mot den arbetsgivaren/sträckan.

Vidare angående nyanställningsblockaden.

3. a) Gäller blockaden timanställda?

Svar: JA om du inte lagts ut på godkända schemarader innan konflikten brutit ut. Om du är anställd From-TOM med 0% arbetstid gäller även nyanställningsblockad eftersom man anses bli anställd vid varje tillfälle.

Den som har deltidspocent får jobba upp till den deltid som angivits på anställningsavtalet.

b) Hur ska en timanställd medlem agera om denne erbjuds ett pass för att inte bryta blockaden?

Svar: Erbjuds du pass innan blockaden ska du tacka ja. På direkt fråga inför passet kan du svara spersonalfördelare/arbetsledare att man deltar i konflikten.

4.a) Till vem rapporteras övertramp mot nyanställningsblockaden?

Svar: Till lokala facket eller ombudsman som i sin tur meddelar förbundet snarast. Även denna mail eller telefon kan nyttjas.

4.b) Vilka vidare konfliktåtgärder vidtas om arbetsgivaren bryter nyanställningsblockaden?

Svar: Vidare konfliktåtgärder beslutas av förbundsstyrelse/ledning om konflikten ska utökas.

Slutligen, några allmänna frågor.

5. Hur agerar fackföreningen gentemot medlemmar som bryter någon av blockaderna?

Svar: Berörd medlem har skyldighet att delta vid konflikt. Om det uppstår oklarheter krävs troligen tydligare information till medlemmarna. Ev. ageranden kommer inte att redovisas i förväg.

6. Kommer förtroendevalda finnas på plats på våra arbetsplatser den 20:e för att organisera strejken och blockaderna?

Svar: Avdelningar/klubbar och ombudsmän har uppgiften att ordna strejkvakter samt hålla möten där berörda medlemmar kan delta. Hör gärna av Er om Ni har bra tips var vi kan nå flest medlemmar.

Frågor om ev konfliktersättning kommer att hanteras enligt särskild ordning.